

## **ARBEIDSOVEREENKOMST MET UITGESTELDE PRESTATIEPLICHT VOOR BEPAALDE TIJD (NUL UREN)**

### **DE ONDERGETEKENDEN:**

De heer/mevrouw....., geboren op ... ..... 201..., wonende aan de  
..... te ....., hierna 'werkgever',

*Of:*

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid ....., handelend onder de  
naam ....., statutair gevestigd te ..... en kantoorhoudende te ..... aan de  
....., ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder  
nummer ....., hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer/mevrouw....., in  
zijn functie van directeur, hierna 'werkgever',

en

De heer/mevrouw....., geboren op ... ..... 19..., wonende aan de ..... te  
....., hierna 'werknemer',

### **IN AANMERKING NEMENDE DAT:**

- deze arbeidsovereenkomst dient te worden aangemerkt als zijnde een arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht, met dien verstande dat niet iedere oproep als een zelfstandige arbeidsovereenkomst dient te worden aangemerkt;
- .....

### **ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT.**

#### **Artikel 1. Indiensttreding**

1. Werkgever neemt werknemer in dienst in de functie van ....., één en ander in de ruimste zin van het woord, welk dienstverband werknemer aanvaardt.

*Optie 1:*

Werknemer wordt ingedeeld in functiegroep ..... van de CAO voor .....(naam CAO).....

*Optie 2:*

Hetgeen de functie inhoudt is partijen genoegzaam bekend, zodat hiervan geen nadere omschrijving behoeft te worden gegeven.

2. Werkgever kan van werknemer verlangen ook andere werkzaamheden te verrichten dan die welke tot een normale uitoefening van zijn functie behoren, indien en voor zover deze andere werkzaamheden redelijkerwijs van hem geveerd kunnen worden.
3. De arbeidsovereenkomst wordt in beginsel aangegaan voor nul uur per week. Indien geschikte werkzaamheden voor werknemer voor handen zijn, zal werkgever werknemer echter oproepen voor het verrichten van deze werkzaamheden. Werknemer verplicht zich om na deze oproep de werkzaamheden te verrichten.

*Optie:*

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:

4. Indien op basis van soortgelijke afspraken als bij deze overeenkomst tussen partijen zijn gemaakt, meerdere werknemers in aanmerking komen om te worden opgeroepen voor het verrichten van bepaalde werkzaamheden,

*Optie 1:*

zal werkgever deze werknemers oproepen in volgorde van anciënniteit.

*Optie 2:*

zal werkgever het werk evenredig over deze werknemers verdelen.

5. Werkgever is verplicht werknemer voor werkzaamheden op te roepen uiterlijk de dag voor aanvang van de werkzaamheden.
6. De dagen en tijden waarop de arbeid dient te worden verricht worden bepaald door werkgever, welke daarbij, zoveel als de eisen van een goede bedrijfsvoering toelaten, rekening houdt met de wensen van werknemer.

*Optie:*

7. Werknemer zal de in lid 1 genoemde werkzaamheden uitvoeren ter plaatse van vestiging van de bedrijfsactiviteiten van werkgever en voor het overige op die plaatsen welke dienstbaar zijn aan de bedrijfsactiviteiten van werkgever, alles voor zover dit in redelijkheid van werknemer kan worden gevraagd.

*Optie: indien duidelijk is op welke locatie de werknemer zijn werkzaamheden gaat uitvoeren*

Werknemer zal de in lid 1 genoemde werkzaamheden uitvoeren (locatie aangeven waar werkzaamheden worden uitgevoerd).

*Optie: indien de werkgever over meerdere vestigingen beschikt*

Werknemer zal de in lid 1 genoemde werkzaamheden uitvoeren in de vestiging .....

Werknemer verbindt zich op eerste verzoek van werkgever ook in de overige vestigingen behorende tot de onderneming van werkgever zijn werkzaamheden te verrichten.

*Optie: indien de werknemer te werk kan worden gesteld bij een andere vennootschap van de werkgever*

Het is werknemer bekend dat hij te werk kan worden gesteld bij een aan werkgever gelieerde vennootschap of onderneming. Werknemer verklaart hiertegen geen bezwaar te hebben. Het voorgaande alles voor zover dit in redelijkheid van werknemer kan worden gevraagd.

*Optie:*

8. Op onderhavige arbeidsovereenkomst is van toepassing de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor (naam CAO), hierna te noemen: "CAO", zoals deze van tijd tot tijd geldt en zal gelden en voorts alle CAO's waaraan de werkgever in de toekomst gebonden wordt.

*Optie:*

9. Op onderhavige arbeidsovereenkomst is het personeelshandboek van werkgever van toepassing. Werknemer verklaart hierbij een exemplaar van dit personeelshandboek te hebben ontvangen.

## **Artikel 2. Contractduur/Proeftijd/Opzegging**

1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor een periode van ... maanden, ingaande op ... .. 201... en eindigend op ... .. 201....

*Optie: indien sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd*

2. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zal van rechtswege eindigen op voornoemde einddatum, zonder dat over en weer voorafgaande opzegging vereist zal zijn, tenzij werkgever uiterlijk één maand voor afloop van deze arbeidsovereenkomst aan werknemer kenbaar maakt de arbeidsovereenkomst te willen voortzetten. Het voorgaande dient te

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:

worden aangemerkt als een aanzegging in de zin van artikel 7:668 BW.

3. De eerste maand/De eerste twee maanden\* van de arbeidsovereenkomst geldt/gelden\* als proeftijd. De proeftijd loopt derhalve tot en met (datum). Gedurende de proeftijd kunnen zowel werkgever als werknemer de arbeidsovereenkomst op elk gewenst moment opzeggen.
4. De arbeidsovereenkomst kan door beide partijen gedurende de arbeidsovereenkomst tussentijds worden opgezegd.

*Optie 1:*

In geval van opzegging van de arbeidsovereenkomst is de opzegtermijn van toepassing die voortvloeit uit het bepaalde in artikel 7:672 van het Burgerlijk Wetboek.

*Optie 2:*

In geval van opzegging van de arbeidsovereenkomst is de opzegtermijn van toepassing die voortvloeit uit het bepaalde in de CAO, indien de CAO hieromtrent niets bepaalt geldt de opzegtermijn als bepaald in artikel 7:672 van het Burgerlijk Wetboek.

*Optie 3:*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7:672 lid 6 BW kan de arbeidsovereenkomst tussentijds worden opgezegd met inachtneming van:

- a. een opzegtermijn van (aantal) maanden door de werknemer;
- b. een opzegtermijn van (aantal) maanden door de werkgever.

Opzegging van de arbeidsovereenkomst dient te geschieden tegen het einde van de maand.

*Optie:*

5. De arbeidsovereenkomst eindigt in elk geval met ingang van de dag waarop werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

*Optie: in geval van een pensioenregeling;*

dan wel indien dit later is per de datum dat het pensioen op grond van de van toepassing zijnde pensioenregeling ingaat.

*Optie: indien eenmanszaak*

6. De arbeidsovereenkomst eindigt in geval van overlijden van werkgever op de laatste dag van de maand waarin werkgever overlijdt.

### **Artikel 3. Loon/Vakantietoeslag**

1. Voor elk door werknemer gewerkt uur zal een vergoeding worden betaald ten bedrage van € .....,-- bruto per uur exclusief vakantietoeslag.
2. Conform het bepaalde in artikel 7:628 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek is werkgever niet gehouden tot betaling van salaris gedurende de tijd dat werknemer de overeengekomen arbeid niet heeft verricht.
3. Werknemer ontvangt een vakantietoeslag van (percentage)% over de door hem/haar\* gewerkte uren in de periode van (maand) tot en met (maand). Uitbetaling van de vakantietoeslag vindt plaats in de maand (maand).
4. In geval van tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt het op de einddatum opgebouwde recht op vakantietoeslag uitgekeerd bij de eindafrekening.

*Optie 1:*

5. Het salaris als bedoeld in lid 1 zal maandelijks/per vier weken\* tegen het einde van de maand worden uitbetaald op een door werknemer aan te wijzen bank- of postrekening.

*Optie 2: in verband met 7:623 lid 2 BW: 1 maand later/vier weken later uitbetalen*

Het salaris over de in de desbetreffende maand/vier weken\* door werknemer gewerkte

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:

uren wordt aan het einde van de daarop volgende maand/vier weken\* uitbetaald op een door werknemer aan te wijzen bank- of postrekening.

*Optie 3: in verband met 7:623 lid 2 BW: het werken middels voorschotten*

Het salaris zal maandelijks/per vier weken\* tegen het einde van de maand/vier weken\* worden uitbetaald op een door werknemer aan te wijzen bank- of postrekening. Indien ten tijde van het tijdstip waarop normaliter de uitbetaling van het salaris plaatsvindt het aantal in die betreffende maand/vier weken\* gewerkte uren nog niet vaststaat, ontvangt werknemer aan het einde van die maand/vier weken\* een voorschot op het definitief vastgestelde salaris. In de daaropvolgende maand/vier weken\* wordt vervolgens een definitieve afrekening gemaakt van het salaris over de voorafgaande maand/vier weken\*, waarop het betaalde voorschot in mindering wordt gebracht.

#### **Artikel 4. Vakantiedagen**

*Optie 1: indien geen CAO van toepassing is*

1. Aan werknemer wordt een recht op vakantie met behoud van salaris toegekend naar evenredigheid van het aantal gewerkte uren. Uitgangspunt daarbij is dat werknemer bij een fulltime arbeidsovereenkomst van (aantal) uur per week per kalenderjaar recht heeft op (aantal) vakantiedagen van (aantal) uur elk, bestaande uit (aantal) wettelijke vakantiedagen en (aantal) bovenwettelijke vakantiedagen.

*Optie 2: indien CAO van toepassing is*

Aan werknemer wordt een recht op vakantie met behoud van salaris toegekend naar evenredigheid van het aantal gewerkte uren. Uitgangspunt daarbij is dat werknemer bij een fulltime arbeidsovereenkomst van (aantal) uur per week per kalenderjaar recht heeft op (aantal) vakantiedagen van (aantal) uur elk, bestaande uit (aantal) wettelijke vakantiedagen en (aantal) bovenwettelijke vakantiedagen, een en ander zoals bepaald in de van toepassing zijnde CAO.

*Optie: indien vakantiedagen worden genoten*

2. Vakantie wordt op verzoek van en na overleg met werknemer door werkgever vastgesteld. Werknemer neemt in principe zijn vakantiedagen op in het kalenderjaar waarin hij de rechten daarop verwerft. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal verrekening van te veel dan wel te weinig opgenomen vakantiedagen geschieden door inhouding op dan wel uitbetaling bij het laatste loon.

#### **Artikel 5. Controlevoorschriften bij ziekte**

Werknemer zal de controlevoorschriften ter zake van ziekteverzuim, welke door of namens werkgever zijn of zullen worden vastgesteld, naleven. Werkgever is steeds bevoegd tot wijziging van deze voorschriften.

*Optie:*

In geval van ziekte heeft werknemer de eerste twee ziektedagen geen recht op loon, een en ander conform het bepaalde in artikel 7:629 lid 9 BW.

#### **Artikel 6. Pensioen**

*Optie 1: indien geen sprake is van een pensioenregeling*

Binnen de onderneming van werkgever geldt geen pensioenregeling. Werknemer gaat derhalve niet deelnemen aan een pensioenregeling.

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:

*Optie 2: in geval wel sprake is van collectieve pensioenregeling, al dan niet o.g.v. CAO, waaraan wel wordt deelgenomen door werknemer*

Werknemer neemt deel aan de binnen de onderneming van werkgever geldende collectieve pensioenregeling, welke wordt uitgevoerd door (naam pensioenuitvoerder). Een afschrift van het pensioenreglement is aan werknemer verstrekt en maakt onlosmakelijk deel uit van de arbeidsovereenkomst. De pensioenkosten worden door werkgever en werknemer gedragen overeenkomstig het bepaalde in het pensioenreglement. Werknemer stemt in met de maandelijkse/periodieke\* inhouding van de pensioenpremies op het loon.

*Optie 3: in geval wel sprake is van collectieve pensioenregeling, al dan niet o.g.v. CAO, waaraan nog niet wordt deelgenomen door werknemer*

Binnen de onderneming van werkgever geldt een collectieve pensioenregeling, welke wordt uitgevoerd door (naam pensioenuitvoerder). Een afschrift van het pensioenreglement is aan werknemer verstrekt en maakt onlosmakelijk deel uit van de arbeidsovereenkomst.

Werknemer bouwt thans geen pensioen op, omdat hij/zij\* niet voldoet aan de gestelde voorwaarden voor deelname zoals geformuleerd in het pensioenreglement. Zodra werknemer (voorwaarden voor deelnemen benoemen), zal werknemer gaan deelnemen aan de pensioenregeling. De jaren (benoemen) tellen als pensioenjaren.

*Optie 4: afstand doen van pensioen*

Werkgever heeft werknemer een pensioenaanbod gedaan. Werknemer heeft hiervan kennis genomen en het besluit genomen niet deel te nemen aan de binnen de onderneming van werkgever geldende pensioenregeling. Dit besluit om niet deel te nemen aan de pensioenregeling is schriftelijk vastgelegd in de afstandsverklaring, welke als bijlage aan deze overeenkomst gehecht en hiervan onlosmakelijk deel uitmaakt.

## **Artikel 7. Disciplinaire maatregelen**

1. Werknemer dient zich te houden aan de binnen de onderneming van werkgever geldende regels en richtlijnen. In geval van overtreding van de geldende regels en richtlijnen kan werkgever sancties treffen jegens werknemer.
2. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7:628 lid 5 Burgerlijk Wetboek is werkgever gerechtigd om werknemer te schorsen (op non-actief te stellen) onder inhouding van het overeengekomen loon.
3. In geval van schorsing is het werknemer niet toegestaan om gehonoreerde werkzaamheden ten behoeve van derden te verrichten, gedurende de tijd dat hij normaliter beschikbaar zou moeten zijn voor het verrichten van werkzaamheden voor werkgever.
4. Werkgever is steeds bevoegd de schorsing in te trekken in welk geval werknemer gehouden is op eerste verzoek van werkgever de overeengekomen werkzaamheden te hervatten.

## **Artikel 8. Geheimhoudingsplicht**

Werknemer zal, zowel gedurende de arbeidsovereenkomst als na afloop daarvan, strikte geheimhouding betrachten omtrent alle vertrouwelijke bedrijfsgegevens die hem/haar\* in het kader van de arbeidsovereenkomst ter kennis zijn gekomen, zowel die van werkgever als die van een gelieerde vennootschap of onderneming en die van klanten en relaties van werkgever in de ruimste zin van het woord. Als vertrouwelijke bedrijfsgegevens worden onder meer aangemerkt alle knowhow gegevens, documenten, ontwerpen of aantekeningen, die niet ter openbare kennis zijn gebracht.

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer: