



## ADDENDUM ARBEIDSOVEREENKOMST 30%-regeling

### DE ONDERGETEKENDEN:

<naam contractant1>, te <vestigingsplaats contractant1>, hierna te noemen “**Werkgever**”,

En

<naam contractant2>, geboren op ... .. 19..., wonende te <woonplaats contractant2>, hierna te noemen “**Werknemer**”,

Hierna gezamenlijk te noemen “ **Partijen**”

### IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- Partijen een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan;
- Werknemer in aanmerking komt voor de 30% regeling;
- .....
- .....
- Partijen de gevolgen van de toepassing van de 30% regeling schriftelijk vastleggen in een addendum op de arbeidsovereenkomst.

### ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:

#### Artikel 1 30% regeling

1. Indien en voor zover de werknemer op grond van artikel 10ea van het UBLB een gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten kan ontvangen, wordt het met de werknemer overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking op zodanige wijze arbeidsrechtelijk verminderd dat 100/70 van het aldus nader overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking gelijk is aan het oorspronkelijk overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.
2. Indien en voor zover lid 1 toepassing vindt, ontvangt de werknemer van de werkgever een gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten, gelijk aan 30/70 van het aldus nader overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.
3. De werknemer en werkgever zijn zich ervan bewust dat de toepassing van de gericht vrijgestelde vergoeding niet kan leiden tot een lager fiscaal loon dan is bepaald in artikel 10eb van het UBLB en dat de gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten kleiner kan zijn dan 30/70 van het overeengekomen loon.
4. De werknemer is zich bewust van het feit dat een aanpassing van de overeengekomen beloning conform lid 1, gelet op de ter zake geldende regelingen gevolgen kan hebben voor alle aan het loon gerelateerde beloningen en uitkeringen zoals het pensioen en sociale verzekeringsuitkeringen.



De overeenkomst is opgemaakt te ..... op ...-...-202....

**Werkgever**

**Werknemer**

\_\_\_\_\_  
De heer/Mevrouw .....

\_\_\_\_\_  
De heer/Mevrouw .....



**ADDENDUM EMPLOYMENT**  
**30% ruling**

**THE UNDERSIGNED:**

<name contractor1> to <residence contractant1>, hereinafter referred to as "**Employer**",

and

<name contractor2>, born on..... 19 ..., residing <adress contractor2>, hereinafter referred to as "**Employee**"

Hereinafter collectively referred to as the "**Parties**"

**TAKEN INTO CONSIDERING THAT:**

- The parties have entered into an employment agreement;
- Employee is eligible for the 30% rule;
- .....
- .....
- Parties wishes confirm the impact of the application of the 30% rule in writing in an addendum to the contract.

**HAVE AGREED AS FOLLOWS:**

**Article 1      30% ruling**

1. If and to the extent that the employee qualifies and may receive the allowance for extraterritorial costs under Article 10ea UBLB, (the so called 30% ruling) the employee's salary from current employment shall be reduced in a manner so that 100/70 of the thus agreed remuneration in the employment contract is equal to the original salary from current employment.
2. If and to the extent that paragraph 1 applies, the employee receives from the employer an allowance for extraterritorial costs, equal to 30/70 of the thus agreed salary from current employment.
3. The employee and employer are aware that the application of the 30% ruling may not lead in any moment to a lower salary from current employment than provided in article 10eb UBLB and that the allowance for extraterritorial costs may be smaller than 30/70 of the salary from current employment.
4. The employee is aware of the fact that an adjustment of the agreed remuneration in accordance with paragraph 1, may have an effect on all matters related to salary rewards and benefits such as pension and social insurance.

The contract has been signed on <place> on <date>.



**Employer**

**Employee**

\_\_\_\_\_  
Mr / Ms .....  
On behalf of Employer

\_\_\_\_\_  
Mr / Ms .....



## TOELICHTING

Vanaf 2012 zal de werknemer permanent aan de looneis moeten voldoen. In 2014 bedroeg de looneis € 36.378. Het totale loon vermeerderd met de extraterritoriale kostenvergoeding is derhalve € 51.968. Dit bedrag zal jaarlijks geïndexeerd worden waardoor er jaarlijks zorgvuldig gekeken zal moeten worden naar de looneis. Ook tussentijds kan er een check noodzakelijk zijn bij veranderingen van het loon in het loop van het kalenderjaar, bij bijvoorbeeld (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, een salary split, etc. Bij werknemers die jonger zijn dan 30 jaar geldt een lagere looneis, € 27.653. In het jaar waar deze werknemer 30 jaar wordt kan derhalve extra aandacht vereist zijn.

De splitsing van het loon in een belast en onbelast deel kan ook gevolgen hebben voor sociale verzekeringen of pensioen. Indien het belaste deel van het loon hoger is dan de sociale verzekeringsgrens is dat uiteraard niet het geval. Bij pensioenopbouw zou dit kunnen spelen indien de pensioenregeling opbouw over het onbelaste deel onmogelijk zou maken.

De gevolgen van het niet voldoen zijn groot. Zo zal de 30% regeling worden verloren voor de resterende looptijd. Het zal tot extra belastingheffing leiden voor de werkgever over het onbelaste deel van het loon. De aanpassing van het loon is in bijna alle gevallen voordeliger voor beide partijen.