

**VERZOEKSCHRIFT ONTBINDING BEDRIJFSECONOMISCHE REDENEN
(EX ART. 7:671 B LID 1 SUB C JO. 669 LID 1 EN 3 SUB A BW)**

VERZOEKSCHRIFT EX ARTIKEL 7:671 B BW

De Rechtbank¹

Sector Kanton

Locatie]

Geeft eerbiedig te kennen:

..... **BV**, hierna ‘**Werkgever**’,² statutair gevestigd en kantoorhoudende te (...
.....), aan de/het, woonplaats kiezende te
(..... ..), aan de, ten kantore van LoonContract, mr.
.....RB ,postadres:, postbus, (..... ..), die voor
Werkgever als gemachtigde zal optreden met het recht van vervanging.³

1. Verweerder

1.1 Dit verzoek strekt tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst met **de heer/ mevrouw**
....., hierna ‘**Werknemer**’⁴ wonende te (..... ..) aan de/het
..... .., voor wie mr., kantoorhoudende te (..... ..),
aan de als gemachtigde optreedt.

2. Persoonlijke gegevens van Werknemer

2.1 De persoonlijke gegevens van Werknemer, voor zover relevant, zijn de navolgende:

Geboortedatum:-...-19...
Datum indiensttreding:-...-20...⁵
Functie:⁶
Salaris: €⁷
Vakantietoeslag: €
Arbeidsduur: ... uur per week
Opzegtermijn:

1 Werkgever heeft de keuze het verzoekschrift in te dienen bij de kantonrechter van de rechtbank van de woonplaats van werknemer of van de plaats waar de arbeid gewoonlijk wordt verricht. Indien werknemer in het buitenland woont, moet werkgever het verzoekschrift daar indienen.

2 Gebruik voor de leesbaarheid van het verzoekschrift de (eventueel verkorte) naam van werkgever.

3 Werkgever en werknemer kunnen ervoor kiezen zelf de procedure te voeren en zich niet te laten bijstaan door een gemachtigde.

4 Gebruik voor de leesbaarheid de verkorte naam van partijen.

5 De indiensttredingsdatum van werknemer is van belang voor de berekening van de transitievergoeding. Indien sprake is van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten, moet dit in het verzoekschrift worden vermeld. De functie van werknemer is van belang om te kunnen bepalen of het mogelijk is om werknemer te herplaatsen.

6 De functie van de werknemer is van belang om te kunnen bepalen of het mogelijk is om werknemer te kunnen herplaatsen.

7 Voor de berekening van de transitievergoeding is het salaris van werknemer van belang. In het Besluit loon- begrip aanzegtermijn en transitievergoeding en de Regeling looncomponenten en arbeidsduur is bepaald welk loonbegrip wordt gehanteerd voor de berekening van de transitievergoeding.

*Optie:*⁸

Overwerkvergoeding:

Ploegentoeslag:

Bonus:

Winstuitkering:

Eindejaarsuitkering:

- 2.2 Een kopie van de salarisstrook over de maand wordt hierbij overgelegd (**productie**). Tevens wordt hierbij overgelegd een kopie van de arbeidsovereenkomst van Werknemer (**productie**).

Optie:

- 2.3 Op de arbeidsovereenkomst is de cao van toepassing.⁹

3. **Gegevens Werkgever**

- 3.1 Werkgever heeft een onderneming inzake
- 3.2 In het totaal zijn bij Werkgever circa personeelsleden werkzaam.

4. **Gronden voor het verzoek**¹⁰

- 4.1 Werkgever verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1 sub a BW.¹¹
- 4.2 Op...-...-202... heeft Werkgever toestemming aan het UWV gevraagd om de arbeidsovereenkomst met Werknemer wegens bedrijfseconomische redenen op te zeggen. Op ...-...-202... heeft het UWV ten onrechte de toestemming geweigerd. De stukken betreffende de ontslagaanvraag en het besluit van het UWV worden hierbij overgelegd (**productie**).¹²
- 4.3 Onder punt 5 van het verzoekschrift worden de relevante feiten weergegeven. Onder punt 6 wordt toegelicht dat het besluit van het UWV onjuist is en er een redelijke grond is voor de ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Onder punt 7 worden de mogelijkheden om Werknemer te herplaatsen besproken. Onder punt 8 van het verzoekschrift volgt de bespreking van de vergoeding indien en voor zover Werknemer daar aanspraak op heeft.

5. **Feiten**

.....*Beschrijving van de relevante feiten*.....

6. **Toelichting ontbindingsverzoek**

.....*Tekst en uitleg waarom de arbeidsovereenkomst met Werknemer wegens bedrijfseconomische redenen dient te eindigen*.....¹³

7. **Herplaatsing**

.....*Tekst en uitleg dat en waarom herplaatsing in een passende functie binnen een redelijke termijn, al*

8 In de Regeling looncomponenten en arbeidsduur worden overwerkvergoeding en ploegentoeslag als vaste looncomponenten aangewezen en bonus, winstuitkering en eindejaarsuitkering als variabele looncomponenten.

⁹ Bij cao kan zijn afgeweken van de wettelijke regeling, waaronder de transitievergoeding.

¹⁰ Werkgever kan ook een ontbindingsverzoek indienen op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a en b BW indien sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die niet tussentijds kan worden beëindigd.

¹¹ Het ontbindingsverzoek kan gebaseerd worden op meerdere gronden.

¹² Werkgever kan ook een ontslagvergunning hebben aangevraagd bij een ontslagadviescommissie. De tekst van 4.2 moet dan worden aangepast.

*dan niet met behulp van scholing, niet mogelijk is, of niet in de rede ligt.....]*¹⁴

8. Vergoeding

8.1 Werkgever is aan Werknemer in het kader van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een transitievergoeding verschuldigd.¹⁵

8.2 Werknemer is met ingang van....-...-20... in dienst getreden bij Werkgever en is thans derhalve jaar in dienst. De transitievergoeding bedraagt derhalve €,-. De berekening van de transitievergoeding wordt overgelegd (productie).

Optioneel:

8.3 Werknemer is met ingang van-...-20... in dienst getreden bij Werkgever en is thans derhalve jaar in dienst. De transitievergoeding bedraagt €,-. De berekening van de transitievergoeding wordt overgelegd (**productie**). Werkgever heeft de volgende kosten gemaakt die in mindering gebracht mogen worden op de transitievergoeding*beschrijving van de kosten die in mindering gebracht mogen worden op de transitievergoeding....*¹⁶ Werknemer heeft derhalve nog recht op een vergoeding van €,-. De berekening van de transitievergoeding met de kosten die daarop in mindering gebracht, wordt hierbij overgelegd (**productie**).

Optioneel:

8.4 In de cao is een voorziening bij ontslag voor Werknemer opgenomen die in de plaats komt van de transitievergoeding. *Beschrijving van de voorziening in de cao.....*¹⁷

Optioneel

8.5 De betaling van de transitievergoeding leidt tot onaanvaardbare gevolgen voor de bedrijfsvoering van Werkgever [*beschrijving van de gevolgen bedrijfsvoering*]. Werkgever verzoekt derhalve de transitievergoeding aan Werknemer in 6 maanden te mogen voldoen.¹⁸

9. Opzegverboden

9.1 Werkgever merkt op dat het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst geen verband houdt met het bestaan van een opzegverbod als bedoeld in de artikelen 7:647, 7:648, 7:670 en 7:670a BW of enig ander verbod tot opzegging van de arbeidsovereenkomst.¹⁹

Optioneel

9.2 Werknemer is*beschrijving van een situatie die onder een van de opzegverboden valt.....* Uit de toelichting blijkt dat het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst geen verband houdt met dit opzegverbod.

13. Zie voor de ontbinding op grond van artikel 7:671b lid 1 sub b BW.

14. In de Ontslagregeling zijn regels opgenomen met betrekking tot herplaatsing, een redelijke termijn en wat onder een passende functie wordt verstaan.

15. Werkgever is aan werknemer bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in beginsel een transitievergoeding verschuldigd.

¹⁶ De kosten die in mindering kunnen worden gebracht bestaan uit transitiekosten en inzetbaarheidskosten.

¹⁷ Op grond van artikel 7:673b BW kan bij de cao worden overeengekomen dat de werkgever geen transitievergoeding aan de werknemer is verschuldigd, indien (1) de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd of niet wordt voortgezet vanwege bedrijfseconomische omstandigheden als bedoeld in artikel 7:669 lid 2 sub a BW-grond*); en (2) de werknemer op grond van die cao in plaats van de transitievergoeding recht heeft op. (i) een voorziening die bijdraagt aan het beperken van werkloosheid, (ii) een redelijke financiële vergoeding of (iii) een combinatie daarvan.

18. Indien de betaling van de transitievergoeding leidt tot onaanvaardbare gevolgen voor de werkgever, kan de transitievergoeding onder de voorwaarden genoemd in de Ontslagregeling in termijnen aan werknemer worden voldaan.

19. De rechter toetst of het verzoek om de arbeidsovereenkomst te ontbinden verband houdt met een opzegverbod

20. Denk aan de bewijslevering

10. Einddatum arbeidsovereenkomst

Werknemer is op ...-...-20... bij Werkgever in dienst getreden en is thans derhalve ... jaar in dienst. Op grond van artikel 7:672 lid 1 BW geldt derhalve een opzegtermijn van [aantal] maanden.

Of

Op grond van artikel [X] van de *cao/arbeidsovereenkomst* geldt een opzegtermijn van ... maanden.

Optioneel

Indien het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt ingewilligd, verzoekt Werkgever om bij het bepalen van het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, de periode die is gelegen tussen de ontvangst van het verzoekschrift en de datum van dagtekening van de ontbindingsbeschikking, conform artikel 7:671b lid 9 sub a BW in mindering te brengen op de door Werkgever in acht te nemen opzegtermijn.

11. Plaats van de werkzaamheden

Werknemer verricht[te] zijn werkzaamheden gewoonlijk te

12. Bewijsaanbod

12.1 Ter staving van haar stellingen brengt Werkgever de bij dit verzoekschrift gevoegde producties in het geding. Indien en voor zover op haar enige bewijslast rust, biedt Werkgever voorts aan al haar stellingen te bewijzen door alle middelen rechtens, waaronder het doen horen van getuigen.²⁰ Werkgever attendeert U Edelachtbare in dit kader graag op het arrest van de Hoge Raad van 23 december 2016 (ECLI:NL:HR:2016:2998). De Hoge Raad heeft in dit arrest geoordeeld dat de wettelijke bewijsregels in een ontbindingsprocedure van overeenkomstige toepassing zijn, hetgeen impliceert dat een aanbod tot het horen van getuigen niet zonder gegronde reden kan worden gepasseerd. Werkgever biedt onder meer aan te doen horen als getuige:

- I. De heer,functie..., de heer kan verklaren over
- II De heer,functie..., de heer kan verklaren over
- III

REDENEN WAAROM

Werkgever verzoekt u edelachtbare bij beschikking, voor zover mogelijk uitvoerbaar bij voorraad:

- I. een dag vast te stellen waarop deze zaak ter terechtzitting wordt behandeld;
- II. alsdan de tussen Werkgever en Werknemer bestaande arbeidsovereenkomst op de kortst mogelijke termijn te ontbinden wegens de daarvoor aangevoerde redelijke grond;
- III. bij het bepalen van de einddatum rekening te houden met de duur gelegen tussen de ontvangst van het verzoekschrift en de dagtekening van de ontbindingsbeschikking;

Optie:

- IV. te bepalen dat Werknemer recht heeft op een transitievergoeding zoals vermeld onder punt 8 van dit verzoekschrift;

Of:

Te bepalen voor recht dat Werknemer geen recht heeft op een transitievergoeding nu Werknemer uit hoofde van de CAO aanspraak kan maken op een vervangende voorziening als bedoeld in artikel 7:673b lid 1 sub b BW;

Optie:

- V. te bepalen dat Werkgever de transitievergoeding in 6 maanden aan Werknemer mag voldoen;

Optie:

- VI. Werknemer te veroordelen in de kosten van de onderhavige procedure, het salaris van de
-

gemachtigde daaronder begrepen.

Ondertekend tedam, op ...-...-202...

Gemachtigde

Mr RB